



Privacyregeling voor sollicitanten CIZ

Juni 2020

Inhoud

1.	Samenvatting	3
2.	Wie is verantwoordelijk voor jouw privacy?	3
3.	Hoe verzamelt het CIZ jouw gegevens?	3
4.	Welke persoonsgegevens verwerken wij?	4
5.	Screening en assessments	5
6.	Wie heeft toegang tot jouw persoonsgegevens?	5
7.	Met wie delen wij jouw persoonsgegevens?	6
8.	Beveiliging	6
9.	Wanneer verwijdert het CIZ gegevens?	6
10.	Jouw privacyrechten bij het CIZ	7
11.	Klachten en toezicht	7
12.	Wijzigen van deze regeling	8
13.	Overig	8
14.	Bijlage: Documentbeheer	8

1. Samenvatting

Voor wie: Alle personen die, op welke manier dan ook, solliciteren naar een functie bij het CIZ. Het gaat om personen die voor het CIZ willen werken met een CIZ-dienstverband (interne medewerkers), als ZZP-er of via een inhuurconstructie (externe medewerkers).

Doel: Het recht op privacy van sollicitanten waarborgen, hen informeren en transparantie bieden.

Het CIZ behandelt je persoonsgegevens zorgvuldig en beschouwt persoonsgegevens als vertrouwelijk. Daarom mogen alleen bevoegde medewerkers jouw persoonsgegevens inzien. Deze medewerkers krijgen daarvoor speciale instructies. De werkwijze van het CIZ is in lijn met de AVG.

2. Wie is verantwoordelijk voor jouw privacy?

Het CIZ is eindverantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens. Dat geldt ook als derden onder instructie van het CIZ persoonsgegevens verwerken.

3. Hoe verzamelt het CIZ jouw gegevens?

Het CIZ werkt zoveel mogelijk met persoonsgegevens die je zelf aanlevert. Het kan zijn dat het CIZ persoonsgegevens over jou bij derden verzamelt. Bijvoorbeeld (i) bij een door jou aangedragen referentie tijdens een sollicitatieprocedure. Of (ii) via openbare bronnen zoals sociale media. Of (iii) via bureaus die in het kader van de sollicitatieprocedure assessments en screenings uitvoeren. Ook (iv) kan het zo zijn dat wij jouw profiel ontvangen van werving- en selectieorganisaties. Wij houden ons hierbij aan de regels van de wet.

4. Welke persoonsgegevens verwerken wij?

In dit overzicht zie je (i) de categorieën persoonsgegevens die wij verwerken, (ii) voor welke doelen wij dat doen en (iii) welke basis daarbij hoort (de grondslag).

Categorieën persoonsgegevens (i)	Doel (ii)	Grondslag (iii)
<ul style="list-style-type: none"> naam, voornamen, voorletters, titulatuur, geslacht, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, rekeningnummer telefoonnummer en soortgelijke gegevens om te kunnen communiceren. 	<ul style="list-style-type: none"> de beoordeling van jouw geschiktheid voor een functie die vacant is of kan komen, nu of in de toekomst; de afhandeling van jouw onkosten; de interne controle en de bedrijfsbeveiliging zoals screening en cameratoezicht; communicatie. 	<ul style="list-style-type: none"> het CIZ mag persoonsgegevens verzamelen die nodig zijn om haar eigen belangen te behartigen, bijvoorbeeld om nieuwe medewerkers aan te nemen omdat dit in ons eigen belang is. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub f AVG; of om onze bedrijfsruimten, eigendommen en personeel te beschermen. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub f AVG; of wij vragen jou duidelijk om toestemming om jouw persoonsgegevens te verzamelen. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub a AVG.
<ul style="list-style-type: none"> een administratienummer; gegevens over gevolgde en te volgen opleidingen, cursussen en stages; gegevens over de functie waarnaar je hebt gesolliciteerd; gegevens over de aard en inhoud van je huidige functie, en over de beëindiging daarvan en gegevens over de aard en inhoud van je vorige functies, en over de beëindiging daarvan; andere gegevens voor het vervullen van de functie. 	<ul style="list-style-type: none"> de beoordeling van jouw geschiktheid voor een functie die vacant is of kan komen, nu of in de toekomst. 	<ul style="list-style-type: none"> het CIZ mag persoonsgegevens verzamelen die nodig zijn om haar eigen belangen te behartigen, bijvoorbeeld om nieuwe medewerkers aan te nemen omdat dit in ons eigen belang is. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub f AVG; of wij vragen jou duidelijk om toestemming om jouw persoonsgegevens te verzamelen. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub a AVG.
<ul style="list-style-type: none"> andere gegevens die nodig zijn omdat dat in de wet staat, bijvoorbeeld het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag; de uitkomst(en) van eventuele screenings en assessments. 	<ul style="list-style-type: none"> de beoordeling van jouw geschiktheid voor een functie die vacant is of kan komen, nu of in de toekomst; de interne controle en de bedrijfsbeveiliging zoals screening en cameratoezicht. 	<ul style="list-style-type: none"> het CIZ mag persoonsgegevens verzamelen die nodig zijn om haar eigen belangen te behartigen, bijvoorbeeld om nieuwe medewerkers aan te nemen omdat dit in ons eigen belang is. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub f AVG; of om onze bedrijfsruimten, eigendommen en personeel te beschermen. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub f AVG; of wij vragen jou duidelijk om toestemming om jouw persoonsgegevens te verzamelen. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub a AVG.
<ul style="list-style-type: none"> camerabeelden gemaakt in of om de kantoorpanden van het CIZ. 	<ul style="list-style-type: none"> de interne controle en de bedrijfsbeveiliging zoals screening en cameratoezicht. 	<ul style="list-style-type: none"> het CIZ mag persoonsgegevens verzamelen om haar eigen belangen te behartigen, bijvoorbeeld om bedrijfsruimten, eigendommen en personeel te beschermen. Dat staat in artikel 6 lid 1 sub f AVG.

Wij verwerken jouw persoonsgegevens niet altijd op basis van jouw toestemming. In sommige gevallen past een andere grondslag, zoals een wettelijke verplichting, beter. Wij vragen enkel toestemming als dat volgens de wet is toegestaan. Je kunt jouw toestemming op elk moment intrekken.

5. Screening en assessments

In sommige gevallen is het noodzakelijk voor ons om jou een assessment te laten doen. Wij voeren altijd een screening uit.

- Het screeningsbureau neemt contact met jou op en vraagt de noodzakelijke persoonsgegevens bij jou op. Het CIZ ontvangt een algemene terugkoppeling. Daarin staat of je de screening hebt doorstaan of niet. Het screeningsbureau geeft jou de keuze om de gehele screening te delen met het CIZ. Als je daarmee instemt, wordt deze informatie verwerkt door het CIZ. Ga je hiermee niet akkoord, dan wordt er alleen een algemene terugkoppeling met het CIZ gedeeld.
- Als je een assessment gaat doen, krijgt de psycholoog of degene die het assessment afneemt alleen de daarvoor noodzakelijke persoonsgegevens. Deze persoonsgegevens verstrek je zelf aan deze partij. Het CIZ ontvangt een algemene terugkoppeling. Daarin staat of je het assessment hebt gehaald of niet. Degene die het assessment afneemt, geeft jou de keuze om het gehele assessment te delen met het CIZ. Als je daarmee instemt, wordt deze informatie verwerkt door het CIZ. Ga je hiermee niet akkoord, dan wordt er alleen een algemene terugkoppeling met het CIZ gedeeld.
- Als je in dienst komt bij het CIZ hebben wij een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) nodig. Die vraag je zelf aan. Zonder een recente VOG, die is afgegeven voor de functie die je gaat uitvoeren bij het CIZ, kun je niet in dienst treden.

Als je in dienst komt bij het CIZ wordt deze informatie in het personeelsdossier opgenomen.

6. Wie heeft toegang tot jouw persoonsgegevens?

- HR Business Partners, medewerkers van het team E-HRM en betrokkenen bij de betreffende vacature (leidinggevende, management ondersteuner en medewerkers die bij het sollicitatiegesprek aansluiten) hebben toegang tot jouw persoonsgegevens en kunnen deze verwerken. Zij zullen met name de brief en het cv bekijken in voorbereiding op het gesprek. Medewerkers van team E-HRM, leidinggevenden en/of de management ondersteuner verwerken jouw persoonsgegevens alleen als dit nodig is voor de hierboven beschreven doelen. Zij kunnen eventueel wijzigingen aanbrengen. Deze medewerkers zijn verplicht tot geheimhouding van de persoonsgegevens waarmee zij werken. Tenzij ze wettelijk verplicht zijn tot mededeling.
- In sommige gevallen verwerkt ICT jouw persoonsgegevens. Dat gebeurt alleen als dit strikt noodzakelijk is voor applicatiemanagement en -beheer. Deze medewerkers brengen geen wijzigingen aan in jouw persoonsgegevens. Deze medewerkers zijn verplicht tot geheimhouding van de persoonsgegevens waarmee zij werken. Tenzij ze wettelijk verplicht zijn tot mededeling.

7. Met wie delen wij jouw persoonsgegevens?

Andere partijen kunnen betrokken zijn bij het sollicitatieproces, zoals assessment- en screeningbureaus, referenten en werving- en selectieorganisaties. Als wij de verwerking van persoonsgegevens ondergebracht hebben bij een externe organisatie, zien wij erop toe dat deze de regels naleven. De afspraken hierover leggen wij vast in een overeenkomst met de externe organisatie.

8. Beveiliging

Het CIZ gaat zorgvuldig om met jouw persoonsgegevens. Het CIZ heeft adequate technische en organisatorische maatregelen getroffen om jouw persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of onrechtmatige verwerking. Denk hierbij aan:

- Pseudonimisering en versleuteling;
- Beveiligde servers waar jouw gegevens zijn opgeslagen;
- Een informatiebeveiligingsbeleid;
- Een datalekkenbeleid;
- Registratie van wie wanneer jouw gegevens inziet;
- Training en bewustwording van onze medewerkers op het gebied van privacy en beveiliging.

Daarbij voldoen wij aan de eisen die door de [Rijksoverheid](#) zijn gesteld op het gebied van informatiebeveiliging.

9. Wanneer verwijdt het CIZ gegevens?

Als wij jouw persoonsgegevens niet langer nodig hebben, verwijderen wij ze zo snel mogelijk. Dat doen wij volgens de zogenaamde selectielijst. De selectielijst van het CIZ is een officiële publicatie. Deze vind je op www.nationaalarchief.nl.

In het algemeen geldt dat wij jouw persoonsgegevens 4 weken na het afronden van de sollicitatieprocedure verwijderen. Als je daarvoor toestemming geeft, bewaart het CIZ jouw persoonsgegevens tot 1 jaar na het afronden van de sollicitatieprocedure. De bewaartermijn voor camerabeelden is 14 dagen. Als er een incident heeft plaatsgevonden dat is vastgelegd door onze camera's bewaren wij de beelden totdat het incident is afgerond. Kom je bij ons in dienst, dan gelden de bewaartermijnen die van toepassing zijn op medewerkers.

10. Jouw privacyrechten bij het CIZ

Op basis van de AVG heb je bepaalde rechten ten aanzien van jouw persoonsgegevens. Je kunt een beroep doen op deze rechten door contact met ons op te nemen via Postbus 2690, 3500 GR Utrecht, via het contactformulier op onze website of via jouw HRM-contactpersoon bij het CIZ. Er zijn geen kosten aan verbonden.

- a. *Inzagerecht*
Je mag controleren of en op welke manier het CIZ jouw persoonsgegevens verwerkt. Je kunt een verzoek daarvoor indienen bij het CIZ.
- b. *Correctierecht*
Als je na inzage van jouw persoonsgegevens tot de conclusie komt dat jouw persoonsgegevens gecorrigeerd moeten worden, kun je daarvoor een verzoek indienen bij het CIZ.
- c. *Recht van verwijdering*
Je hebt, in bepaalde gevallen, het recht persoonsgegevens te laten verwijderen. Bijvoorbeeld als de verwerking niet (langer) gerechtvaardigd is of wanneer jij je toestemming intrekt.
- d. *Recht op beperking van de verwerking van de persoonsgegevens*
Onder bepaalde omstandigheden heb je het recht om beperking van de verwerking van je persoonsgegevens te vragen. Dat houdt in dat wij jouw persoonsgegevens niet langer gebruiken, behalve om ze op te slaan. Dit kun je bijvoorbeeld vragen als je een verzoek hebt ingediend om bepaalde gegevens aan te passen en je wacht op de beoordeling van je verzoek. Of als het CIZ jouw gegevens verwerkt, terwijl dit niet langer is toegestaan volgens de wet maar je niet wil dat wij jouw gegevens verwijderen. Ook kun je ons dit vragen indien wij jouw gegevens niet langer nodig hebben, maar jij misschien nog wel. Bijvoorbeeld een voor rechtszaak.
- e. *Recht van overdraagbaarheid*
Je hebt het recht om de persoonsgegevens die jij aan ons verstrekt hebt (terug) te ontvangen. Wij moeten ze aanleveren in een gangbaar bestandsformaat. Dit recht geldt alleen voor de persoonsgegevens die wij van jou verwerken op grond van jouw toestemming. Het recht geldt bovendien alleen voor de persoonsgegevens die wij in digitale vorm verwerken (dus niet voor papieren documenten).
- f. *Recht van bezwaar*
Als er bijzondere persoonlijke omstandigheden zijn, kun je bezwaar maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens. Dat kan bijvoorbeeld als je onze verwerkingen te ver vindt gaan. Als we het eens zijn met je bezwaar, dan stoppen we de verwerking van jouw persoonsgegevens. Je kunt geen bezwaar maken als wij wettelijk verplicht zijn om jouw persoonsgegevens te verwerken.

11. Klachten en toezicht

De Autoriteit Persoonsgegevens ziet toe op de naleving van de AVG. Je kunt altijd een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Als je het niet eens bent met een beslissing in het kader van de privacy rechten of met de manier waarop wij omgaan met jouw persoonsgegevens, dan kun je ook een klacht indienen bij het CIZ. Hoe je dat doet staat op www.ciz.nl: [Contact - CIZ](#).

Uiteraard stellen wij het op prijs als je eerst je klacht bij ons kenbaar maakt. De Functionaris voor de Gegevensbescherming houdt binnen het CIZ toezicht op de toepassing en naleving van de AVG. De FG van het CIZ kun je bereiken via e-mail: FG@ciz.nl.

12. Wijzigen van deze regeling

Deze regeling wordt continu geactualiseerd. Houd onze website goed in de gaten om op de hoogte te blijven van de meest recente wijzigingen.

13. Overig

Het CIZ is een zelfstandig bestuursorgaan, ingeschreven onder KvK-nummer 62253778.

Voor zover wordt verwezen naar begrippen die zijn opgenomen in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), gelden de definities die de AVG toekent aan deze begrippen.

14. Bijlage: Documentbeheer

Type	Privacyregeling
Titel	Privacyregeling voor sollicitanten CIZ
Versie	1.0
Datum	14 april 2021
Status	Vastgesteld
Vastgesteld door	Verbindingstafel
Beheerder document	JZ
Opgesteld door	JZ
Datum inwerkingtreding	1 juni 2021
Te reviseren voor	1 jaar na inwerkingtreding